



Définition de fonction

Agent de maintenance

Electromécanique

(Secteur Drôme)

01 CONTEXTE DE L'EMPLOI

Le SID assure l'alimentation en eau brute destinée à l'irrigation ou à l'arrosage de jardins d'environ 15.000 clients dont environ 4.000 agriculteurs, sur 126 communes de la Drôme.

Pour mener à bien ses missions, il exploite 110 stations de pompage et 2 usines hydroélectriques réparties sur l'ensemble du périmètre desservi.

Fort d'une expérience de plusieurs dizaines d'années, le SID souhaite garder la maîtrise des travaux de maintenance sur ses équipements et les fait réaliser, soit en interne par son équipe dédiée, soit en faisant appel, en tant que de besoin, à des prestataires extérieurs.

Les travaux sont réalisés au sein de l'atelier du SID, construit en 2020 et doté d'équipements modernes et adaptés mais aussi en extérieur.

02 RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

L'agent est sous l'autorité du (de la) Responsable du service maintenance et travaux.

03 MISSIONS / ACTIVITES

Dans le cadre de ses fonctions et **sans que cette liste soit limitative**, l'agent de maintenance est chargé(e) des missions suivantes :

- Réalise en équipe les travaux d'installations ou de maintenance du matériel du SID (machines tournantes : pompes – turbines – motoréducteurs etc..) et des équipements périphériques,
- Effectue de façon autonome ou en équipe des opérations de maintenance de niveaux 2 ou 3 en atelier, ou sur les ouvrages,
- Contrôle le bon fonctionnement de l'équipement après intervention,
- Peut être amené ponctuellement à effectuer des petites opérations de maintenance de génie civil ou d'entretien d'espaces verts
- Respecte les consignes la sécurité sur ses chantiers et les délais de réalisation,
- Peut être amené à travailler en coordination avec les entreprises sous-traitantes,
- Participe et apporte une assistance technique au service exploitation pour les pannes, diagnostic et les mises en service.

04 SAVOIR ETRE SOUHAITÉ

ANALYSER :

Est capable d'assurer un auto-contrôle de conformité du travail qu'il a réalisé

AGIR ENSEMBLE

Est capable de s'intégrer dans une équipe - Coopère et s'entraide au sein des collectifs de travail – Pense dans l'intérêt du collectif

S'ORGANISER

Respecte l'organisation de l'équipe de travail dans laquelle il est affecté

S'ADAPTER

Est capable de s'adapter aux aléas – Est ouvert à l'innovation, à faire évoluer ses pratiques – Est force de propositions d'amélioration continue

AGIR AVEC FIABILITE

Respecte l'attendu (coût, délais, qualité) – Fait preuve de persévérance, d'endurance et de ténacité

MAITRISER LA TECHNIQUE

Produit un travail de qualité nécessaire et suffisante, en toute sécurité - Fait preuve de polyvalence et de transversalité

REPORTER

Assure un reporting auprès de sa hiérarchie et auprès des agents opérationnels d'exploitation

05 COMPETENCES REQUISES

- Maîtrise l'usage de matériel et outils de mécanique générale
- Maîtrise des différents types de pompes et de l'alignement des accouplements des groupes électropompes,
- Connaissance dans les domaines mécanique, électrique, régulation, métrologie, serrurerie/soudure et hydraulique,

06 FORMATION ET EXPERIENCE

- CAP – BEP – Bac Pro – BTS dans son domaine d'activité
- Plusieurs années d'expérience dans son domaine d'activité (2 à 5 ans minimum)

07 HABILITATIONS

Habilitations nécessaires :

Permis B
R484 (Ponts roulants)
R489 (chariots élévateurs)
ou pratique suffisante permettant la délivrance d'autorisations de conduite équivalentes

Habilitations souhaitables :

Secouriste du travail
Usage et Maniement des extincteurs
Habilitations électriques HO et BR ou BE Manœuvres,
R486 (Plateformes élévatrices de personnes)
SMS Travaux en hauteur

08 CONDITIONS D'EXERCICE DE L'EMPLOI

CDI (après une éventuelle période en CDD si nécessaire)

Complet, 35h annualisé (Eté/ Hiver)

Le poste est basé à Valence mais nécessite des déplacements journaliers qui sont assurés avec un véhicule de service.

Horaires : en vigueur dans l'entreprise.