Définition de fonction

Technicien(ne) de maintenance Electromécanique (Secteur Drôme)

01 CONTEXTE DE L'EMPLOI

Le SID assure l'alimentation en eau brute destinée à l'irrigation ou à l'arrosage de jardins d'environ 15.000 clients dont environ 4.000 agriculteurs, sur 126 communes de la Drôme.

Pour mener à bien ses missions, il exploite 110 stations de pompage et 2 usines hydroélectriques réparties sur l'ensemble du périmètre desservi.

Fort d'une expérience de plusieurs dizaines d'années, le SID souhaite garder la maîtrise des travaux de maintenance sur ses équipements et les fait réaliser, soit en interne par son équipe dédiée, soit en faisant appel, en tant que de besoin, à des prestataires extérieurs.

Les travaux sont réalisés au sein de l'atelier du SID, construit en 2020 et doté d'équipements modernes et adaptés mais aussi en extérieur.

02 RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Le (ou la) technicien(ne) est sous l'autorité du (de la) Responsable du service maintenance et travaux.

03 MISSIONS / ACTIVITES

Dans le cadre de ses fonctions et **sans que cette liste soit limitative,** le (ou la) technicien(ne) de maintenance est chargé(e) des missions suivantes :

- Réalise les travaux de maintenance sur les dispositifs de pompage et sur les équipements périphériques,
- Est le garant du bon déroulement des travaux avec une équipe de 1, 2 ou 3 agents de maintenance (et/ou intérimaires) avec le renfort possible d'agents d'exploitation,
- Fait respecter la sécurité sur ses chantiers et les délais de réalisation,
- Rassemble les offres de prix et génère des commandes (hors consommables standards),
- Peut être amené à gérer et coordonner des interventions avec les entreprises sous-traitantes,
- Participe et apporte une assistance technique au service exploitation pour les pannes et les mises en services.

04 SAVOIR ETRE SOUHAITÉ

ANALYSER :
Va à l'essentiel, synthétise – Analyse la situation dans sa globalité avec discernement et recul
Détecte l'origine d'une panne, Utilise des appareils de métrologie, de test, et de mesure électrique.
Analyse des données de maintenance.

AGIR ENSEMBLE
Est ouvert, à l'écoute des autres – Adapte sa communication aux différents interlocuteurs
Sait expliquer et argumenter
Coopère et s'entraide au sein des collectifs de travail – Pense son organisation dans l'intérêt du collectif – Facilite le travail collectif

S'ORGANISER
Optimise son temps et son organisation – Identifie et sollicite les ressources nécessaires – Priorise et gère sa charge de travail

S'ADAPTER
Est en apport de solutions face aux aléas – Est ouvert à l'innovation, fait évoluer les pratiques – Est force de propositions d'amélioration continue, prend des initiatives

AGIR AVEC FIABILITE
Respecte l'attendu (coût, délais, qualité) – Fait preuve de persévérance et de ténacité – Apporte des réponses pertinentes avec régularité – Vérifie les travaux réalisés

MAITRISER LA TECHNIQUE
Produit un travail de qualité nécessaire et suffisante, en toute sécurité - Fait preuve de polyvalence et de transversalité - Développe, élargit et transmet ses compétences techniques

REPORTER
Assure un reporting auprès de sa hiérarchie et auprès des agents opérationnels d'exploitation

05 COMPETENCES REQUISES

- Connaissance, en mécanique des fluides,
- Connaissance des procédures (Méthodologie) et des fournitures nécessaires à ses activités,
- Maîtrise des différents types de pompes et de l'alignement des accouplements des groupes électropompes,
- Connaissance dans les domaines mécanique, électrique, régulation, métrologie, serrurerie/soudure et hydraulique,
- Connaissances informatiques (Word - Excel – Outlook – GMAO etc..),

06 FORMATION ET EXPERIENCE

- CAP – BEP – Bac Pro – BTS dans son domaine d'activité
- Plusieurs années d'expérience dans son domaine d'activité (5 ans minimum)

07 HABILITATIONS

Habilitations nécessaires :

Permis B
R484 (Ponts roulants)
R489 (chariots élévateurs)
ou pratique suffisante permettant la délivrance d'autorisations de conduite équivalentes

Habilitations souhaitables :

Secouriste du travail
Usage et Maniement des extincteurs
Habilitations électriques HO et BR ou BE Manœuvres,
R486 (Plateformes élévatrices de personnes)
SMS Travaux en hauteur

08 CONDITIONS D'EXERCICE DE L'EMPLOI

CDI (après une éventuelle période en CDD si nécessaire)

Complet, 35h annualisé (Eté/ Hiver)
Le poste est basé à Valence mais nécessite des déplacements qui sont assurés avec un véhicule de service.
Horaires : en vigueur dans l'entreprise.